

*

Số -BC/ĐU

Dự thảo lần 2

BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
của Ban Chấp hành Đảng bộ Đại học Quốc gia Thành phố
Hồ Chí Minh, nhiệm kỳ 2020 – 2025 trình Đại hội đại biểu Đảng bộ
Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 – 2030

Đại hội đại biểu Đảng bộ Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 – 2030 diễn ra với không khí hân hoan phấn khởi của toàn Đảng, toàn dân cả nước và thành phố mang tên Bác chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội lần thứ XII của Thành phố Hồ Chí Minh và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Đây cũng là thời điểm ĐHQG-HCM vừa trải qua dấu ấn kỷ niệm 30 năm thành lập và phát triển (1995 – 2025), hòa với khí thế đổi mới toàn diện của cả nước bước vào kỷ nguyên phát triển của dân tộc, Đại hội đại biểu Đảng bộ ĐHQG-HCM lần thứ VII nhiệm kỳ 2025 – 2030 là cột mốc quan trọng, có ý nghĩa định hướng tương lai, thôi thúc toàn hệ thống chính trị ĐHQG-HCM chung sức, chung lòng quyết tâm thực hiện Chủ đề và Phương châm Đại hội lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

Chủ đề Đại hội:

“Tự hào là đại học hàng đầu cả nước-nơi hội tụ nhân tài và lan tỏa tri thức văn hóa Việt Nam, toàn Đảng bộ đoàn kết, phát huy trí tuệ, sức mạnh hệ thống, tự lực, tự cường thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn 2045 trở thành đại học hàng đầu Châu Á, sẵn sàng cho kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”.

Phương châm Đại hội:

“Đoàn kết – Dân chủ – Kỷ cương – Tiên phong – Sáng tạo”

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ ĐHQG-HCM LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2020 – 2025

I. Bối cảnh, tình hình và công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết

1. Bối cảnh, tình hình đặc điểm

1.1 Thế giới

Nhiệm kỳ Đại hội Đại biểu Đảng bộ ĐHQG-HCM lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 được diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới và khu vực có nhiều diễn biến phức tạp, khó lường về kinh tế; quân sự, biến đổi khí hậu, dịch bệnh Các mối đe dọa an ninh truyền thống, phi truyền thống và biến đổi khí hậu ngày càng gia tăng. Toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế tiếp tục phát triển nhưng cũng bị đe dọa bởi sự trỗi dậy của chủ nghĩa dân tộc cực đoan, cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng gay gắt. Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, sự phát triển mạnh mẽ của kinh tế trí thức, kinh tế số vừa là thời cơ vừa là thách thức đối với mọi quốc gia đặc biệt nhất là lĩnh vực khoa học công nghệ và giáo dục đào tạo.

1.2 Trong nước

Đất nước sau 40 năm đổi mới, cơ đồ, tiềm lực, vị thế và uy tín quốc tế đã được nâng lên một tầm cao mới. Những năm qua, trong bối cảnh bị tác động nhiều yếu tố bên ngoài còn ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19 và thảm họa thiên tai.... Đảng và Nhà nước vẫn vững vàng tiếp tục lãnh đạo, ban hành nhiều chủ trương đột phá trong đó có việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn cùng các chủ trương đột phá mạnh mẽ lĩnh vực khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và giáo dục đào tạo ¹ đang trở thành động lực chính cho tăng trưởng kinh tế và phát triển đất nước.

Bên cạnh đó, thành phố Hồ Chí Minh và vùng Đồng bằng Đông Nam Bộ, nhiều Kết luận, Nghị quyết của Đảng quan trọng, mang tính đột phá gắn liền với vai trò sứ mệnh của ĐHQG-HCM cũng đã triển khai trong đó có yêu cầu: *“Phát triển Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh theo hướng trọng tâm, trọng điểm đạt trình độ*

¹ - Kết luận 50-KL/KL của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị tiếp tục khẳng định chủ trương về phát triển giáo dục đào tạo "Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế"; Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia: *“Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia là đột phá quan trọng hàng đầu, là động lực chính để phát triển nhanh lực lượng sản xuất hiện đại, hoàn thiện quan hệ sản xuất, đổi mới phương thức quản trị quốc gia, phát triển kinh tế - xã hội, ngăn chặn nguy cơ tụt hậu, đưa đất nước phát triển bứt phá, giàu mạnh trong kỷ nguyên mới”*.

tiên tiến, thuộc nhóm hàng đầu Châu Á” và đến năm 2030 trong nhóm 500 đại học hàng đầu thế giới ².

Đây là những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước gắn liền vai trò, sứ mệnh, là cơ sở mục tiêu trong mọi chiến lược phát triển của ĐHQG-HCM trong kỷ nguyên mới.

1.3 Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh

ĐHQG-HCM là cơ sở giáo dục đại học công lập bao gồm các trường đại học, viện nghiên cứu khoa học thành viên thuộc các lĩnh vực chuyên môn khác nhau; là trung tâm đào tạo, nghiên cứu khoa học, công nghệ đa ngành, đa lĩnh vực chất lượng cao có vai trò và sứ mệnh trở thành hệ thống đại học nghiên cứu trong топ đầu châu Á, nơi hội tụ nhân tài và lan tỏa tri thức, văn hóa Việt Nam ³.

Đảng bộ ĐHQG-HCM là đơn vị cấp trên cơ sở có chính quyền cùng cấp hoạt động theo Quy định số 34-QĐ/TW ngày 14/10/2021 của Ban Bí thư; có quy mô lớn về đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức trình độ cao ⁴; tập trung đội ngũ trí thức với nhiều chuyên gia đầu ngành ở các lĩnh vực khác nhau, có uy tín cả trong nước và ở nước ngoài. Khu đô thị ĐHQG-HCM có vị trí chiến lược ngay cửa ngõ Đông Bắc Thành phố Hồ Chí Minh, tiếp giáp nhiều khu công nghiệp lớn, hệ thống giao thông thuận tiện kết nối chiến lược các địa phương trong vùng Đông Nam Bộ.

2. Sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy

Ban Chấp hành Đảng bộ ĐHQG-HCM nhiệm kỳ 2020 – 2025 là cơ quan lãnh đạo giữa 02 kỳ đại hội. Trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy đã tổ chức 22 kỳ hội nghị Ban Chấp hành, 82 kỳ Hội nghị Ban Thường vụ theo Quy chế làm việc (có sửa đổi bổ sung) đảm bảo các nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định khác của Đảng và Nhà nước.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ ĐHQG-HCM lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025, Đảng ủy đã khẩn trương xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội các cấp, cụ thể hóa thành các nghị quyết chuyên đề, định kỳ, chỉ thị, kết luận được thể hiện xuyên suốt trong chương trình làm việc toàn khóa.

Qua thực tiễn, Đảng ủy đã lãnh đạo toàn diện các hoạt động công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị. Trong xây dựng Đảng, Đảng ủy chú trọng quan tâm đổi

² Nghị quyết số 24- NQ/TW ngày 07/10/2023 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng.

³ Chiến lược phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2021 – 2030.

⁴ Tính đến tháng 31/03/2025, toàn Đảng bộ có 11 tổ chức cơ sở đảng trên tổng số 2.925 đảng viên trong 5.699 đoàn viên của 24 công đoàn cơ sở và 68.959 đoàn viên, thanh niên của 8 đơn vị. Đội ngũ chuyên môn với 6.551 cán bộ quản lý, giảng viên, chuyên viên, nghiên cứu viên và người lao động với 1.237 nhân sự có trình độ tiến sĩ, 40 giáo sư, 347 phó giáo sư của 36 đơn vị thành viên và trực thuộc.

mới mọi mặt về công tác tư tưởng, tổ chức- cán bộ, kiểm tra-giám sát; đồng thời chỉ đạo nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng gắn với xây dựng tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy chỉ đạo phát huy vai trò của chính quyền thực hiện thành công Chiến lược phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2021 – 2030 và đơn vị. Định kỳ đều đánh giá kết quả đạt được, nhìn nhận những hạn chế, khó khăn, từ đó có định hướng cụ thể trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện trong giai đoạn tiếp theo ⁵.

Song song đó, Đảng ủy cũng đã quán triệt, chỉ đạo cấp ủy các cơ sở đảng trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai tạo nên sức mạnh hệ thống, khối đoàn kết thống nhất nhận thức và hành động góp phần thực hiện thành công các chỉ tiêu Đại hội VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 đề ra.

3. Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 – 2025

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ ĐHQG-HCM lần VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã quyết nghị đề ra 12 nhiệm vụ trọng tâm về nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ xây dựng Đảng giai đoạn 2020 – 2025. Đến nay, Ban Chấp hành Đảng bộ ĐHQG-HCM báo cáo kết quả như sau:

3.1 Nhiệm vụ chính trị

3.1.1 Mô hình quản trị đại học

Trong nhiệm kỳ 2020 – 2025, ĐHQG-HCM nỗ lực thực hiện mô hình quản trị đại học theo hướng đại học tiên tiến có cấu trúc tổ chức phù hợp với Luật Giáo dục đại học gồm Hội đồng ĐHQG-HCM, Ban Giám đốc, các Trường thành viên; đơn vị trực thuộc, các cơ quan giúp việc và các hội đồng tư vấn khác nhau dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy ĐHQG-HCM.

Việc vận hành bộ máy được thực hiện theo cơ chế phân cấp, phân quyền, hoạt động theo hướng tự chủ và trách nhiệm giải trình nhằm tối ưu hóa, phát huy tối đa các thế mạnh của từng đơn vị trong bối cảnh tự chủ và hội nhập quốc tế. Việc quản lý đảm bảo thông suốt trong toàn hệ thống dựa trên ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm quản lý và điều hành IOC e-Office; đồng thời chú trọng xây dựng, phát triển đào tạo, thu hút đội ngũ giảng viên, cán bộ khoa học, cán bộ quản lý trình độ cao, tâm huyết để quản lý, vận hành hoạt động của ĐHQG-HCM.

Tính đến tháng 01/2025, 07/08 trường đại học thành viên đã được phê duyệt Đề án đổi mới cơ chế hoạt động theo hướng tự chủ đại học và trách nhiệm giải trình với mô hình tài chính là tự đảm bảo chi thường xuyên; 08/08 trường đại học thành viên của ĐHQG-HCM đã thành lập Hội đồng trường theo đúng quy định về cơ cấu,

⁵ Trong nhiệm kỳ, tính đến tháng 03/2025 Đảng ủy đã ban hành 28 Nghị quyết, 33 Chương trình, 999 Kết luận

số lượng và thành phần; đồng thời thực hiện phân quyền về công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, tài chính...

3.1.2 Công tác Đào tạo và đảm bảo chất lượng ⁶

ĐHQG-HCM tiên phong đổi mới chương trình và tổ chức đào tạo theo các chuẩn mực tiên tiến trên thế giới. Các *Chương trình đào tạo* được xây dựng, cải tiến và triển khai dựa trên kết quả đầu ra theo hướng đa ngành, tăng cường tích hợp, liên thông với các trường đại học thuộc mạng lưới các trường đại học Đông Nam Á và thế giới. *Công tác tổ chức đào tạo theo hướng* đẩy mạnh liên thông, liên kết, công nhận, chuyển đổi tín chỉ, các chương trình song ngành, liên ngành, xuyên ngành giữa các cơ sở đào tạo để phát huy tối đa sức mạnh hệ thống ĐHQG-HCM và đạt được nhiều kết quả khởi sắc. *Công tác tuyển sinh đại học* được đổi mới, phù hợp xu hướng tự chủ đại học, đáp ứng mục tiêu về quy mô và phương thức tuyển sinh, nâng cao chất lượng đầu vào. *Đặc biệt, Kỳ thi Đánh giá năng lực* của ĐHQG-HCM đã trở thành phương thức tuyển sinh đáng tin cậy, là kỳ thi lớn nhất cả nước về quy mô, số lượng thí sinh và được hơn 100 trường đại học, cao đẳng trong cả nước sử dụng để xét tuyển.

Công tác đảm bảo chất lượng đạt được kết quả nổi bật. ĐHQG-HCM dẫn đầu cả nước về số lượng chương trình đào tạo đạt chuẩn kiểm định quốc tế, số ngành/lĩnh vực được xếp hạng quốc tế.

Công tác người học tiếp tục được quan tâm, trong đó chú trọng tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác giáo dục tư tưởng chính trị, lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống, pháp luật, khơi dậy khát vọng cống hiến; triển khai nhiều hoạt động ngoại khóa, chương trình hỗ trợ mới, quy mô, đáp ứng nhu cầu của người học.

3.1.3 Khoa học và công nghệ ⁷

Hoạt động khoa học và công nghệ đạt được nhiều kết quả nổi bật. ĐHQG-HCM dẫn đầu cả nước về chất lượng và số lượng bài báo công bố trên các tạp chí, hội nghị quốc tế trong danh mục Scopus. Trong lĩnh vực nghiên cứu cơ bản, nhà khoa học của ĐHQG-HCM đã hợp tác với các đơn vị trong nước, quốc tế công bố nhiều công trình nghiên cứu trên tạp chí khoa học hàng đầu thế giới như Science, Nature... và nhiều bài báo trên các tạp chí uy tín với chỉ số ảnh hưởng IF rất cao (>20).

ĐHQG-HCM đã hình thành các hướng nghiên cứu mũi nhọn, liên ngành, xây dựng các trung tâm nghiên cứu xuất sắc và nhóm nghiên cứu mạnh trong các lĩnh vực như công nghệ vật liệu, công nghệ sinh học, công nghệ bán dẫn, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo; đồng thời từng bước đưa kết quả nghiên cứu vào phục vụ nhu cầu thực tiễn của xã hội.

⁶ Phụ lục 1 – Trang 1

⁷ Phụ lục 1 – Trang 2

Các nghiên cứu ứng dụng, chuyển giao kết quả nghiên cứu đưa vào thực tế sản xuất, phục vụ cộng đồng được ĐHQG-HCM quan tâm triển khai. Doanh thu chuyển giao khoa học và công nghệ trung bình đạt xấp xỉ 260 tỷ đồng/năm.

Công tác kết nối và phục vụ cộng đồng được đẩy mạnh thông qua các chương trình hợp tác trong nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, đào tạo theo yêu cầu của địa phương/doanh nghiệp, đáp ứng nhu cầu xã hội. ĐHQG-HCM giải quyết những vấn đề của xã hội, cộng đồng, doanh nghiệp; thể hiện rõ vai trò tư vấn xây dựng chính sách, phản biện xã hội, đóng góp cho sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Các hoạt động đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp trong toàn hệ thống được ĐHQG-HCM quan tâm, đẩy mạnh, không chỉ trong đội ngũ giảng viên, các nhà khoa học mà còn lan tỏa sâu rộng trong sinh viên. Thầy cô giáo và sinh viên ĐHQG-HCM đạt được nhiều giải thưởng khoa học và công nghệ uy tín trong và ngoài nước.

3.1.4 Quan hệ đối ngoại và phát triển ⁸

Hợp tác quốc tế về nghiên cứu khoa học và công nghệ vừa là động lực quan trọng, vừa là thành công nổi bật của ĐHQG-HCM trong nhiệm kỳ 2020 – 2025 góp phần quan trọng, khẳng định uy tín, thương hiệu và vị thế đại học hàng đầu của ĐHQG-HCM trong hệ thống giáo dục Việt Nam.

ĐHQG-HCM đã tích cực mở rộng mạng lưới đối tác, chủ động phát triển hợp tác đa phương và song phương với các đối tác quốc tế uy tín; thiết lập quan hệ đối tác chiến lược với một số đại học danh tiếng. Hoạt động hợp tác với địa phương và doanh nghiệp ngày càng sâu rộng, đi vào thực chất.

Tổ chức hợp tác, trao đổi giảng viên và sinh viên tại ĐHQG-HCM đã đạt được nhiều kết quả tích cực. Các hoạt động bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, phục vụ cộng đồng tại các địa phương và doanh nghiệp được triển khai góp phần quan trọng cho công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

3.1.5 Công tác tài chính ⁹

ĐHQG-HCM tập trung phát triển và sử dụng hiệu quả nguồn lực tài chính; gia tăng, đa dạng hóa nguồn thu; tăng cường sử dụng và khai thác cơ sở vật chất dùng chung đảm bảo sự phát triển bền vững của ĐHQG-HCM trong lộ trình tự chủ đại học.

Việc hình thành tài sản cố định hữu hình, tài sản cố định vô hình được gia tăng đã góp phần quan trọng trong việc đáp ứng các yêu cầu về đào tạo, nghiên cứu khoa

⁸ Phụ lục 1 – Trang 4

⁹ Phụ lục 1 – Trang 5

học và thực hiện trách nhiệm phục cộng đồng, nâng cao vị thế, uy tín của ĐHQG-HCM.

Phân cấp, phân quyền trong công tác quản lý tài chính, tài sản công được đẩy mạnh, tạo điều kiện cho các đơn vị thực hiện cơ chế tự chủ tài chính và thống nhất quản lý toàn hệ thống.

Nguồn thu hàng năm tại ĐHQG-HCM có tốc độ tăng trung bình là 8,45%; nguồn lực tài chính của ĐHQG-HCM phát triển tăng cả về quy mô và đa dạng hóa nguồn thu, trong đó nguồn thu từ học phí, lệ phí chiếm tỷ trọng cao trong cơ cấu nguồn thu, dự kiến năm 2025 tổng thu học phí đạt 50%/tổng thu của ĐHQG-HCM; tỷ lệ thu ngoài học phí/tổng thu của các trường đại học thành viên tăng, qua đó cho thấy đa dạng hóa được nguồn thu, gia tăng nguồn thu của đơn vị.

3.1.6 Xây dựng Khu đô thị Đại học

Công tác quy hoạch, đầu tư, phát triển hạ tầng của Khu đô thị ĐHQG-HCM tiếp tục được chú trọng triển khai, từng bước đưa Khu đô thị ĐHQG-HCM trở thành khu đô thị đại học thông minh bền vững ở Việt Nam, hướng tới tăng trưởng xanh, phát triển bền vững.

Hoạt động bồi thường, giải phóng mặt bằng, hoàn thiện hệ thống hạ tầng kỹ thuật, giao thông đô thị, cảnh quan cây xanh được thực hiện quyết liệt, đồng bộ và đạt được những kết quả quan trọng. Tính đến tháng 5/2025, ĐHQG-HCM đã thu hồi được 581,46/643,7ha (đạt tỷ lệ 90,33%).

Song đó đó, việc đầu tư, phát triển cơ sở vật chất tiếp tục được quan tâm, từng bước hiện đại hóa hệ thống cơ sở hạ tầng phục vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục đại học.

3.2 Công tác xây dựng Đảng

3.2.1 Công tác chính trị tư tưởng ¹⁰

Công tác chính trị, tư tưởng trong toàn Đảng bộ ĐHQG-HCM ngày càng đổi mới mạnh mẽ, hiệu quả; xác định và thực hiện nhiều nội dung đột phá với nhiều mô hình sáng tạo, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của toàn thể hệ thống ĐHQG-HCM đối với các chủ trương, đường lối của Đảng và Nhà nước, chiến lược của ĐHQG-HCM trong bối cảnh tự chủ giáo dục đại học; vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào thực tế ĐHQG-HCM. *Công tác lý luận chính trị* được triển khai phù hợp với thực tiễn, không ngừng vận dụng, phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, nâng cao về chất đồng thời không ngừng lan tỏa hình ảnh “lấy cái đẹp dẹp cái xấu”, “lấy cái tích cực đẩy lùi tiêu cực” nhằm bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng với lực lượng nòng cốt chính trị. *Công tác nghiên cứu và giáo dục lý luận chính trị* triển khai đồng

¹⁰ Phụ lục 2 – Trang 8.

bộ, đổi mới nội dung, phương pháp giáo dục theo phương châm khoa học, thực tiễn, sáng tạo và hiện đại hình thành môi trường học thuật cởi mở, kích thích động lực nghiên cứu, khơi gợi khả năng tìm tòi, có nhiều mô hình tốt cách làm hay và được nhân rộng. *Công tác xây dựng và phát triển văn hóa, con người* gắn liền với xây dựng Đảng về đạo đức. Chuẩn mực đạo đức của cán bộ, giảng viên và người học được hình thành thông qua việc thực hiện các nhiệm vụ, tuân theo các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức. *Công tác khoa giáo* đạt được nhiều kết quả quan trọng, có sức lan tỏa rộng. Trong đó công tác xây dựng Không gian văn hóa Hồ Chí Minh tại ĐHQG-HCM bước đầu đạt những kết quả cao với việc ứng dụng các công nghệ tiên tiến, hiện đại nhất về trưng bày và trải nghiệm, mang tính dẫn dắt, có ý nghĩa, góp phần thúc đẩy việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong và ngoài ĐHQG-HCM. *Công tác tuyên truyền* được thực hiện thường xuyên, phát huy hiệu quả công tác tuyên giáo, dân vận, huy động được nguồn lực tri thức của ĐHQG-HCM.

Hiện ĐHQG-HCM là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam nghiên cứu đầu tư và triển khai biên soạn, xây dựng hệ thống bài giảng trực tuyến các môn Triết học Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh dùng chung cho toàn hệ thống theo mô hình “Flipped Classroom” với 81 video bài giảng cho môn Triết học Mác - Lênin. Triển khai xây dựng bài giảng số theo hình thức các khóa học trực tuyến đại trà mở (MOOCs) đối với môn Tư tưởng Hồ Chí Minh. ĐHQG-HCM là đơn vị tiên phong triển khai nghiên cứu mô hình “Đổi mới công tác chính trị tư tưởng trong các cơ sở giáo dục đại học”, xây dựng Nghị quyết triển khai trong toàn Đảng bộ, áp dụng thí điểm thành công và chuyển giao rộng rãi đến các cơ sở giáo dục đại học trong cả nước, các cơ quan tuyên giáo, hoàn thành công trình nghiên cứu lịch sử đảng bộ theo Chỉ thị 20-CT/TW. Trong nhiệm kỳ đã xây dựng và lan tỏa 16 mô hình tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 10 gương điển hình tiêu biểu được đăng sách “Những tấm gương bình dị tỏa sáng giữa đời thường” của Ban Tuyên giáo Thành ủy TP.HCM.

3.2.2 Công tác tổ chức, cán bộ ¹¹

Xác định mục tiêu về công tác tổ chức, cán bộ đó là “xây dựng đội ngũ chuyên môn đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, chuyên nghiệp đặc biệt chú trọng xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp chiến lược trong sạch, vững mạnh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, uy tín nhằm đáp ứng yêu cầu tình hình mới”. *Công tác tổ chức, cán bộ* luôn bảo đảm nguyên tắc thống nhất Đảng lãnh đạo toàn diện về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ được cụ thể hóa bằng các quy định, giải pháp đổi mới, đột phá đặc biệt là chính sách thu nhân tài (Đề án VNU 350 và Chương trình Giáo sư thỉnh giảng). Đặc biệt, trong bối cảnh triển khai tổng kết

¹¹ Phụ lục 2- Trang 8

Nghị quyết số 18-NQ/TW, ĐHQG-HCM đã thực hiện nghiêm túc chủ trương sắp xếp, tinh gọn đầu mối quản lý. Từ 2020 đến 2025 ĐHQG-HCM đã tổ chức sáp nhập, hợp nhất nhiều đơn vị, từ 30 đơn vị trực thuộc còn 26 đơn vị trực thuộc (tính đến 31/3/2025), giảm 4 đầu mối quản lý chiếm tỷ lệ 13,33% tinh giảm bộ máy.

Chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý toàn hệ thống ĐHQG-HCM có chuyển biến tích cực, trình độ học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị được nâng cao, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Đội ngũ cán bộ tại ĐHQG-HCM có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, phẩm chất, uy tín, có đạo đức, lối sống giản dị, gương mẫu, có ý thức tổ chức, kỷ luật. Nhiều cán bộ năng động, sáng tạo, thích ứng với xu thế hội nhập, có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế và đáp ứng yêu cầu tình hình mới. Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy đã ban hành Nghị quyết số 19-NQ/ĐU ngày 04 tháng 8 năm 2023 về thu hút, giữ chân và phát triển đội ngũ nhà khoa học trẻ xuất sắc, các nhà khoa học đầu ngành tại ĐHQG-HCM, cụ thể thu hút 350 nhà khoa học theo 2 giai đoạn. Tính từ tháng 3 đến tháng 10/2024, ĐHQG-HCM đã tiếp nhận 62 hồ sơ và tuyển dụng được 27 ứng viên tốt nghiệp tiến sĩ từ các trường đại học uy tín trên thế giới.

Trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo toàn diện về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; cụ thể hóa các quy định của Đảng liên quan đến công tác cán bộ để xây dựng các quy định¹², quyết định, kế hoạch triển khai thực hiện hiệu quả, phù hợp tại Đảng bộ. Thường xuyên rà soát, bổ sung công tác quy hoạch cán bộ ngay từ quý I hằng năm nhằm đảm bảo tính ổn định của đội ngũ với quan điểm chỉ đạo công tác quy hoạch cấp ủy các cấp gắn với quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. *Công tác điều động, bổ nhiệm, luân chuyển*, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp được thực hiện bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng quy trình, quy định.

3.2.3 Công tác xây dựng tổ chức Đảng¹³

Công tác tổ chức đảng có nhiều đổi mới, đạt được nhiều kết quả quan trọng thông qua về tổ chức tinh gọn sắp xếp các tổ chức đảng phù hợp với mô hình của đơn vị sự nghiệp công lập có chính quyền cùng cấp. Trong nhiệm kỳ 2020 – 2025, Đảng bộ ĐHQG-HCM bắt đầu thực hiện mô hình Đảng ủy lãnh đạo toàn diện đối với đơn vị sự nghiệp Trung ương theo Quy định số 34-QĐ/TW ngày 14/10/2021 của Ban Bí thư kể từ ngày 08/5/2023. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo sắp xếp tổ chức đảng

¹² Quy định số 01-QĐ/ĐU ngày 16/01/2023 về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ lãnh đạo, quản lý ứng cử; Quyết định số 307-QĐ/ĐU ngày 27/5/2024 về việc ban hành danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo và tương đương của ĐHQG-HCM.

¹³ Phụ lục 2 – Trang 11

phù hợp với tình hình của đơn vị sự nghiệp có chính quyền cùng cấp luôn được các cấp ủy đảng quan tâm, chỉ đạo thực hiện sắp xếp chuyển giao, thành lập mới các loại hình tổ chức đảng phù hợp với tình hình thực tiễn, vừa tinh gọn đầu mối, vừa tạo điều kiện nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức đảng so với quy mô và từng bước được chuẩn hóa. So với đầu nhiệm kỳ 2020 – 2025, đến ngày 31/3/2025, Đảng ủy ĐHQG-HCM có 11 cơ sở đảng với 173 chi bộ trực thuộc, đạt tỉ lệ tinh giảm đầu mối quản lý là 21% trong cả nhiệm kỳ.

Công tác phát triển đảng có chuyển biến mạnh mẽ, thể hiện qua số lượng cũng như chất lượng đảng viên được kết nạp hằng năm, thông qua nhiều phương pháp quyết liệt trong đó có thực hiện ủy quyền quyền kết nạp đảng viên, công nhận đảng viên chính thức và thi hành kỷ luật cho 05 đảng ủy cơ sở; tổ chức tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ công tác đảng viên cho cấp ủy cơ sở và cấp ủy chi bộ trực thuộc. Trong nhiệm kỳ 2020 – 2025 (tính đến 30/4/2025), toàn Đảng bộ đã kết nạp được 803/800 đảng viên đạt tỉ lệ 100, 38 % so với chỉ tiêu đại hội đề ra, trong đó có 475 đảng viên là sinh viên, học sinh; đảng viên mới kết nạp có học vị giáo sư, phó giáo sư và trình độ sau đại học chiếm tỉ lệ 22,17%.

Công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể lãnh đạo, quản lý định kỳ hằng năm được triển khai đúng quy định, hướng dẫn của cấp trên. Trong giai đoạn từ năm 2020 đến năm 2024, kết quả đánh giá chất lượng cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ ĐHQG-HCM đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ là 98,21%, tỉ lệ chi bộ trực thuộc đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trung bình đạt 97,44%; đối với đảng viên, tỉ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trung bình đạt 95,5%; tỉ lệ đảng viên “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” là 18,78%.

Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng được đổi mới, có trọng tâm, trọng điểm; tập trung thực hiện các chuyên đề kiểm tra, giám sát có chất lượng, hiệu quả, có tác động tích cực đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng trong hệ thống Đảng bộ ĐHQG-HCM; từng bước tạo chuyển biến tốt về nhận thức của các tổ chức đảng và đảng viên về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.

Trong nhiệm kỳ Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy đã triển khai 80 lượt kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, 45 đảng viên gắn với nội dung kiểm tra, giám sát trọng tâm chương trình, kế hoạch hoạt động hằng năm và tiếp nhận, xem xét, xử lý 10 đơn kiến nghị, phản ánh, tố cáo (06 đơn tố cáo; 02 đơn kiến nghị, phản ánh; 02 chuyển đơn theo thẩm quyền); trong đó đã xử lý, xếp lưu 05 đơn theo quy định (không có trường hợp xử lý kỷ luật), đang xử lý 05 đơn.

Ngoài ra, Đảng ủy ĐHQG-HCM còn thực hiện nghiêm túc văn bản chỉ đạo của Ủy ban Kiểm tra Trung ương trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các

quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước đối với 30 dự án/gói thầu do AIC thực hiện tại ĐHQG-HCM giai đoạn 2011-2022 tại 09 tổ chức đảng. Qua công tác tự kiểm tra, Đảng ủy đã đề nghị kiểm điểm phê bình rút kinh nghiệm đối với 32 đảng viên, 30 tập thể và không xem xét, xử lý kỷ luật 02 đảng viên đã qua đời; thi hành kỷ luật khiển trách 01 đảng viên (tuy nhiên, đã hết thời hiệu thi hành kỷ luật khiển trách nên không ban hành quyết định kỷ luật); đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy thi hành kỷ luật khiển trách 02 đảng viên (trong đó, 01 trường hợp hết thời hiệu thi hành kỷ luật).

Theo đó, công tác kiểm tra giám sát ở cơ sở cũng có nhiều đổi mới, chủ động ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo về công tác kiểm tra, giám sát góp phần phòng ngừa vi phạm, nâng cao chất lượng, hiệu quả và triển khai đầy đủ, toàn diện công tác kiểm tra, giám sát theo quy định của Đảng; nâng cao vai trò nhiệm vụ công tác kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên; tập trung giám sát việc thực hiện các thông báo kết luận kiểm tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra cấp ủy; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí luôn được cấp ủy các cấp chỉ đạo, lãnh đạo quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, thường xuyên.

3.2.4 Công tác dân vận, lãnh đạo đoàn thể chính trị - xã hội ¹⁴

Trong nhiệm kỳ 2020 – 2025, vai trò lãnh đạo công tác dân vận, các đoàn thể chính trị xã hội trong toàn đảng bộ đã phát huy được sức mạnh tổng hợp của cán bộ, đảng viên đặc biệt trong bối cảnh dịch bệnh Covid -19, khắc phục hậu quả thiên tai do bão Yagi gây ra, thể hiện tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, vì cộng đồng của cán bộ, viên chức, người lao động, người học toàn ĐHQG-HCM; phát huy vai trò giám sát, phản biện của các tổ chức đoàn thể trong xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Công tác dân vận được triển khai thực hiện đồng bộ với các hoạt động trọng tâm; phát huy được trách nhiệm cấp ủy, chính quyền, các tổ chức chính trị xã hội trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong nội bộ, phát huy quyền làm chủ của CBVC-NLĐ thông qua hoạt động giám sát, phản biện xã hội góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Trong đó xây dựng nhiều mô hình hiệu quả trong phòng trào Dân vận khéo; lan tỏa nhiều phong trào thi đua yêu nước ý nghĩa, thiết thực như mô hình “Kết nối biên cương” và “Nghĩa tình biên giới” của ĐHQG-HCM tại Tỉnh Kon Tum đã đem lại hiệu quả cao trong mô hình “xây dựng nông thôn mới”; kịp thời tuyên dương tuyên dương 92 tập thể và 159 cá nhân tiêu biểu đóng góp tích cực.

Lãnh đạo hoạt động công đoàn có nhiều đổi mới, hiệu quả theo hướng sâu sát với cơ sở; quan tâm chăm lo lợi ích chính đáng cho cán bộ, viên chức, người lao

¹⁴ Phụ lục 2 – Trang 15

động, nhiều hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao được triển khai sâu rộng, đổi mới công tác tuyên truyền, tổ chức hoạt động, nội dung đa dạng, phù hợp góp phần nâng cao sức khoẻ, tinh thần và tạo sự gắn kết của đơn vị và CBVC-NLĐ; giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp, cùng nhiều hoạt động nổi bật.

Lãnh đạo hoạt động đoàn thanh niên phát huy tốt vai trò xung kích, dẫn dắt thế hệ trẻ. Nhiều hoạt động, chương trình, hội thi đã đổi mới cách thức thực hiện, khơi gợi sự năng động, sáng tạo của cán bộ trẻ, học sinh, sinh viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, hoạt động vì cộng đồng, ứng phó với biến đổi khí hậu - bảo vệ môi trường, các chiến dịch Mùa hè xanh, chương trình Kỳ nghỉ hồng hằng năm; tăng cường công tác hỗ trợ sinh viên về vật chất và chú trọng về đời sống tinh thần; quan tâm đến đoàn viên, thanh niên trong học tập, nghiên cứu khoa học, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần thông qua các buổi học tập, sinh hoạt chính trị và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Đoàn Thanh niên ở các Trường thành viên nhiều năm liền là ngọn cờ đầu của phong trào Đoàn thành phố.

3.3 Kết quả các thực hiện các chỉ tiêu Đại hội VI

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ ĐHQG-HCM lần VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã xây dựng 21 chỉ tiêu phấn đấu. Đến nay, kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 – 2025 cơ bản 15/21 chỉ tiêu đạt chiếm tỷ lệ 71, 42%; có 6/21 chỉ tiêu chưa đạt chiếm tỷ lệ 28.57%¹⁵.

II. Đánh giá chung

1. Kết quả - nguyên nhân

Nhìn chung, nhiệm kỳ 2020 – 2025, toàn Đảng bộ ĐHQG-HCM đã tập trung mọi nguồn lực, nỗ lực xây dựng, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội lần VI đã đạt được cơ bản một số mục tiêu đề ra:

Xây dựng Đảng bộ ĐHQG-HCM hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 03 năm; thực hiện đẩy mạnh tự chủ đại học và hội nhập quốc tế, phát huy tốt sức mạnh hệ thống, từng bước đưa ĐHQG-HCM tiệm cận với các đại học nghiên cứu hàng đầu khu vực; tiên phong đổi mới, sáng tạo, thúc đẩy tiến bộ xã hội, góp phần đổi mới giáo dục đại học, phát triển đất nước; xây dựng Khu đô thị ĐHQG-HCM trở thành khu đô thị đại học thông minh bền vững ở Việt Nam, hướng tới tăng trưởng xanh, phát triển bền vững.

Các kết quả đạt được do kế thừa và phát huy những thành quả trong các giai đoạn trước với cùng tinh thần đoàn kết, sáng tạo, quyết tâm của Ban Chấp hành Đảng bộ ĐHQG-HCM, sự hỗ trợ của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị của cả nước. Đặc biệt là sự đóng góp to lớn của cán bộ, đảng viên, viên chức, giảng viên, sinh viên và người lao động trong toàn hệ thống ĐHQG-HCM thông qua các

¹⁵ Phụ lục 3- Trang 21

chủ trương, nghị quyết, chính sách đúng đắn của Đảng và Nhà nước, Thành phố đã tin tưởng giao trọng trách cho ĐHQG-HCM.

2. Hạn chế và nguyên nhân

Bên cạnh những thành tựu đạt được, còn tồn tại một số hạn chế và những chỉ tiêu chưa đạt được theo Nghị quyết Đại hội từ những nguyên nhân sau:

2.1 Về nhiệm vụ chính trị

Công tác quản trị đại học còn gặp nhiều khó khăn do các quy định pháp lý về Đại học quốc gia chưa được thể hiện rõ trong Luật Giáo dục Đại học và các văn bản có liên quan, thậm chí còn có sự chồng chéo nhau giữa các văn bản Luật, Nghị định hiện hành liên quan đến hoạt động tự chủ đại học như công tác bổ nhiệm, tài chính,... cũng đã ảnh hưởng nhất định đến quá trình đổi mới cơ chế hoạt động trong hệ thống ĐHQG-HCM.

Công tác đào tạo còn có nhiều khó khăn trong liên thông, liên kết đào tạo: Các trường đại học thành viên trong hệ thống ĐHQG-HCM có sự khác biệt về khung chương trình, chuẩn đầu ra, thời lượng tín chỉ và phương pháp giảng dạy. Điều này gây khó khăn khi công nhận tín chỉ, chuyển đổi học phần hoặc tổ chức các chương trình liên thông – liên kết. Bên cạnh đó, ĐHQG-HCM chưa có cơ chế khuyến khích và đánh giá hiệu quả cụ thể cho hoạt động liên thông liên kết; chưa có hệ thống học vụ dùng chung để quản lý sinh viên liên thông, chuyển trường hoặc học học phần ở trường khác nhau.

Công tác khoa học và công nghệ chưa phát huy hết nguồn lực sức mạnh hệ thống trong ĐHQG-HCM; việc ứng dụng khoa học và công nghệ giải quyết các vấn đề trọng tâm của TP.HCM còn hạn chế; nghiên cứu ứng dụng chuyển giao công nghệ chưa đạt hiệu quả cao; chưa triển khai hiệu quả mô hình hợp tác 03 nhà (Nhà Khoa học - Doanh nghiệp - Nhà nước/địa phương), cần có các chương trình nghiên cứu lâu dài có sự tham gia của doanh nghiệp để tạo sản phẩm mục tiêu nâng cao năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Nguyên nhân thủ tục tài chính thanh quyết toán tốn nhiều thời gian. Do vậy, cần có cơ chế thí điểm, thử nghiệm trong việc triển khai thực hiện các đề tài dự án nghiên cứu hợp tác với doanh nghiệp và địa phương. Nghiên cứu liên ngành và công bố quốc tế trong lĩnh vực Khoa học Xã hội và Nhân văn tại ĐHQG-HCM vẫn đang trong quá trình phát triển; chưa phát huy hết tiềm năng kết hợp giữa công nghệ số và nghiên cứu nhân văn - bao gồm lịch sử, văn học, ngôn ngữ học, triết học, nghệ thuật và văn hóa. Lĩnh vực này hiện đang sử dụng các công cụ kỹ thuật số để nâng cao, phân tích và trình bày các nghiên cứu trong lĩnh vực nhân văn trong tương lai, phản ánh sự quan tâm ngày càng tăng đối với nghiên cứu liên ngành trong Khoa học Xã hội và Nhân văn.

Công tác đối ngoại và phát triển dự án, tỷ lệ giảng viên, sinh viên quốc tế tại ĐHQG-HCM và số lượng hợp tác nghiên cứu quốc tế còn hạn chế. Hoạt động hợp tác với địa phương và doanh nghiệp còn ít về số lượng, hạn chế về quy mô kinh phí, về hiệu quả tác động do chưa có chính sách thu hút giảng viên, sinh viên quốc tế đến làm việc, học tập và khuyến khích giảng viên, nhà khoa học, các nghiên cứu viên tham gia các hoạt động hợp tác với địa phương và doanh nghiệp.

Công tác đầu tư, phát triển cơ sở vật chất chưa hoàn thành chỉ tiêu về phần trăm diện tích đất được thu hồi; chưa hoàn thành phần trăm khối lượng xây dựng/Tổng khối lượng Dự án xây dựng ĐHQG-HCM theo quy hoạch trước điều chỉnh (diện tích sàn tính trên khối học tập, nghiên cứu và làm việc) do các thủ tục tiến hành cưỡng chế, thu hồi đất đối với các trường hợp khiếu nại, trì hoãn giao mặt bằng mất nhiều thời gian, làm chậm trễ việc thu hồi mặt bằng, giải ngân tiền bồi thường. Quy định pháp luật đã có nhiều thay đổi, việc thực hiện điều chỉnh dự án để bổ sung phương án tái định cư tại chỗ và điều chỉnh tổng mức đầu tư dự án rất phức tạp và khó triển khai. Việc thực hiện dự án sử dụng vốn nước ngoài còn chậm tiến độ do quy mô dự án lớn, các thủ tục chuẩn bị đầu tư phức tạp, có nhiều vướng mắc, cần nhiều thời gian tháo gỡ.

Công tác tài chính gặp khó khăn do tác động của tình hình kinh tế - xã hội trong và ngoài nước, sự phát triển của khoa học công nghệ kinh tế số, xã hội số, dữ liệu số...; tình hình dịch bệnh kéo dài; cơ chế, chính sách, quy định của pháp luật về tài chính, tài sản được sửa đổi, bổ sung nhưng chưa đồng bộ, kịp thời; khai thác các nguồn thu tại đơn vị chủ yếu là nguồn học phí, tuy nhiên, các quy định về học phí và tổ chức thu học phí có những thay đổi đột ngột đã ảnh hưởng lớn đến các trường đại học trong quá trình triển khai tự chủ đại học, xác định lộ trình mức học phí theo quy định của Chính phủ; các nguồn thu khác như hoạt động sản xuất kinh doanh, dịch vụ, nghiên cứu, tư vấn, chuyển giao, thu khác... còn chiếm tỷ trọng chưa cao. Công tác quản lý, sử dụng tài sản công tại một số đơn vị chưa đảm bảo theo quy định, dẫn đến chưa khai thác, sử dụng hết công suất, công năng của tài sản hiện có để thực hiện vào mục đích hợp tác, liên doanh, liên kết hoặc cho thuê nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản công và tạo lập nguồn thu cao hơn.

2.2 Về công tác xây dựng Đảng

Sự chuyển biến và đổi mới giảng dạy các môn lý luận chính trị chưa diễn ra đồng đều, rộng khắp, vẫn chưa thu hút và tạo hứng thú cho người học như kỳ vọng. Công tác tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận chưa đáp ứng đòi hỏi của thực tiễn vốn luôn diễn biến nhanh chóng và phức tạp.

2.3 Về chỉ tiêu Nghị quyết: Một số chỉ tiêu chưa đạt gồm 06/21 chỉ tiêu:

(1) Tỷ lệ học viên sau đại học/sinh viên đại học chính quy: chỉ đạt 14,8% so với chỉ tiêu 20%. Nguyên nhân do quy mô tuyển mới Sau đại học chưa đáp ứng mục

tiêu đề ra vì nhiều ngành nghề khó tuyển sinh sau đại học; do quy mô tuyển sinh đại học tăng theo lộ trình tự chủ của các đơn vị.

(2) Tỷ lệ sinh viên chính quy/cán bộ giảng dạy và nghiên cứu cơ hữu: chỉ đạt 26:1 so với chỉ tiêu 18:1. Nguyên nhân do quy mô tuyển sinh Đại học tăng theo lộ trình tự chủ của các đơn vị trong khi việc thu hút đội ngũ giảng dạy bị cạnh tranh từ nhiều cơ sở giáo dục tư nhân cũng như từ doanh nghiệp.

(3) Phần trăm diện tích đất được giải tỏa, đền bù: tăng từ 84% (năm 2020) lên 90,16% (tháng 3/2025) so với chỉ tiêu 100%. Do công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng khó giải ngân được do những nguyên nhân đã tồn tại từ lâu và đến nay vẫn chưa khắc phục được: đơn giá đất ngày càng tăng nên công tác bồi thường gặp khó khăn, phụ thuộc nhiều vào sự đồng thuận của người dân, sự phối hợp và tinh thần tích cực của các địa phương. Mặt khác, thời gian thực hiện Dự án QG-HCM-01A TP.HCM kéo dài, quy định pháp luật có nhiều thay đổi dẫn đến tình trạng các hộ dân khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến chính sách bồi thường giải phóng mặt bằng, về chính sách tái định cư,... dẫn đến việc tăng tổng mức đầu tư của dự án.

(4) Khối lượng xây dựng/Tổng khối lượng Dự án xây dựng ĐHQG-HCM theo quy hoạch trước điều chỉnh (diện tích sàn tính trên khối học tập, nghiên cứu và làm việc): chỉ đạt 28,5% (theo Quyết định số 790/QĐ-TTg ngày 03/7/2023, tương đương với 33,9% theo Quyết định số 409/QĐ-TTg ngày 21/3/2014). Nguyên nhân do công tác quy hoạch của các đơn vị hiện nay còn triển khai chậm so với kế hoạch đề ra, nguyên nhân một phần đến từ sự bị động trong công tác lấy ý kiến cộng đồng dân cư, Sở, ban ngành; sự phối hợp chưa tốt giữa chủ đầu tư và đơn vị tư vấn; trình tự, thủ tục phê duyệt quy hoạch chi tiết khá phức tạp, tốn nhiều thời gian, gồm nhiều bước: các đơn vị cần phải được Bộ Xây dựng phê duyệt nhiệm vụ quy hoạch, sau đó các đơn vị phải lập và trình Bộ Xây dựng thẩm định phê duyệt đồ án quy hoạch chi tiết xây dựng nên chưa đáp ứng được tiến độ đề ra.

(5) Xây dựng mô hình và ban hành quy chế liên kết hợp tác 03 nhà ĐHQG-HCM- Doanh nghiệp- địa phương: chưa đạt, hiện đang xây dựng dự thảo quy chế. Nguyên nhân do vẫn còn vướng Luật Khoa học và công nghệ và theo Nghị định số 70/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018, về sản phẩm khoa học và công nghệ từ kết quả nghiên cứu, hợp tác công tư, quy định quản trị tài sản sở hữu trí tuệ.

(6) Xây dựng và ban hành quy chế sử dụng chung các Phòng thí nghiệm nghiên cứu trong ĐHQG-HCM: chưa đạt, hiện đang xây dựng dự thảo. Nguyên nhân do quy định, quy trình liên quan việc sử dụng phòng thí nghiệm có tính chất đặc thù; nhu cầu, tần suất sử dụng cao từ các trường đại học thành viên; xây dựng cơ chế chịu trách nhiệm trong việc gây hư hỏng khá phức tạp.

3. Bài học kinh nghiệm

Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, mặc dù đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn, Ban Chấp hành đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHQG-HCM đã phát huy mọi thuận

lợi, sức mạnh trong hệ thống nhằm tổ chức triển khai thành công Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ ĐHQG-HCM lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020 – 2025. Nhờ đó, qua 5 năm triển khai thực hiện đã đem lại nhiều kết quả quan trọng, tiếp tục khẳng định vị thế, uy tín của ĐHQG-HCM đóng góp quan trọng vào thành tựu chung của đất nước. Tuy nhiên vẫn không tránh khỏi các điểm tồn tại, hạn chế với nhiều nguyên nhân. Trên cơ sở đó, Ban Chấp hành rút ra bài học kinh nghiệm qua 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội VI như sau:

Một là, trong phương thức lãnh đạo tiếp tục nắm vững và nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đẩy mạnh đổi mới phương thức, phong cách lãnh đạo của các cấp ủy Đảng.

Hai là trong công tác lãnh đạo nhiệm vụ chính trị tiếp tục bám sát chỉ đạo của cấp trên, chú trọng xây dựng chiến lược của ĐHQG-HCM; chủ động quyết liệt chỉ đạo thực hiện các nội dung và chỉ tiêu đề ra, đồng thời huy động mọi nguồn lực tạo nên sức mạnh hệ thống để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số trong hoạt động quản lý và chỉ đạo công tác chuyên môn song hành với kiểm tra đánh giá, tổng kết; làm tốt công tác dự báo tình hình nhằm nghiên cứu bổ sung nội dung vào chiến lược trong giai đoạn mới; tăng cường tuyên truyền nội bộ của mô hình quản trị mới.

Ba là trong công tác tổ chức cán bộ cần chú trọng thu hút đội ngũ cán bộ, giảng viên, chuyên gia hàng đầu về làm việc đặc biệt người đứng đầu có đầy đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, dám nghĩ dám làm vì lợi ích chung đi đôi với kiểm soát quyền lực, giữ vững kỷ cương cùng với xây dựng bộ máy tinh gọn hiệu lực, hiệu quả.

Bốn là trong công tác xây dựng Đảng về tư tưởng, chính trị chú trọng nâng cao nhận thức trách nhiệm nêu gương, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, xây dựng đạo đức, văn hóa trong mỗi tổ chức, cá nhân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; trong *kiểm tra, giám sát* cần tăng cường giám sát với quan điểm phòng ngừa là chính, chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với tổ chức đảng, đảng viên nhằm kịp thời có biện pháp ngăn chặn, chấn chỉnh, không để khiếu kiện kéo dài; trong *xây dựng tổ chức cơ sở đảng* cần nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên; phát huy vai trò của cấp ủy chi bộ với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc xây dựng nguồn nhân lực ưu tú đứng vào hàng ngũ của Đảng; chú trọng phát triển đảng viên từ đội ngũ trí thức và nguồn nhân lực chất lượng cao.

Phần thứ hai

QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ XÂY DỰNG, PHÁT TRIỂN ĐẠI HỌC QUỐC GIA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH GIAI ĐOẠN 2025 – 2030

A. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Thế giới đang trải qua những thay đổi mang tính thời đại, tạo ra nhiều thời cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức lớn đan xen. Tình hình chiến tranh thương mại, bất ổn chính trị vẫn còn gay gắt, tuy nhiên xu thế hòa bình và phát triển vẫn là xu thế lớn song có nhiều trở ngại và thách thức phức tạp hơn mang tính đa cực. Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 luôn tiếp tục phát triển mạnh mẽ, tạo nhiều đột phá trong các lĩnh vực nhất là công nghệ trí tuệ nhân tạo, chip bán dẫn, robot, internet vạn vật, chuyển đổi số, chuyển đổi năng lượng, tăng trưởng xanh, kinh tế tuần hoàn và đang trở thành động lực tăng trưởng mới. Từ đó đặt ra cơ hội cũng như thách thức nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng được yêu cầu về kiến thức, kỹ năng và phẩm chất trong tình hình mới.

Trong nước, Đảng và Nhà nước đang triển khai những quyết sách chiến lược mang tính cách mạng, đặt ra nhiều vấn đề mới, yêu cầu mới cao hơn nhưng đồng thời là bước ngoặt mới, vận hội mới mang tính lịch sử trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc. Giáo dục đào tạo vẫn luôn là chủ trương quốc sách hàng đầu song hành cùng với các hệ giá trị xây dựng phát triển văn hóa con người Việt Nam; đột phá mạnh mẽ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia là động lực then chốt để phát triển đất nước; chủ trương xây dựng hệ thống chính trị tinh gọn, quản trị đại học tiên tiến theo hướng phân quyền; thu hút, trọng dụng nhân tài, đẩy mạnh phát triển lực lượng sản xuất mới hiện nay là nền tảng quan trọng, mở ra cơ hội cho ổn định phát triển và đổi mới toàn diện đất nước.

Tuy vậy, đất nước sẽ vẫn còn có nhiều thách thức về an ninh quốc phòng, biến đổi khí hậu, chính sách, thể chế; cơ chế chính sách huy động nguồn lực cho khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo còn thiếu; chất lượng giáo dục đại học vẫn còn tụt hậu so với khu vực và thế giới; các giá trị và chuẩn mực về con người và văn hóa Việt Nam tuy đã hình thành bước đầu nhưng kết quả thực hiện còn chưa cao.

Đảng bộ, chính quyền ĐHQG-HCM sau 30 năm hình thành và phát triển đã vượt qua nhiều khó khăn thách thức để đạt được nhiều thành quả quan trọng. Đứng trước thời cơ, vận hội cũng như kỳ vọng của Đảng đối với Đại học Quốc gia thông qua nhiều chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước ¹⁶, đặc biệt trong bối cảnh đất nước

¹⁶ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 07/10/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Đông Nam Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

chuyển mình trong giai đoạn cách mạng mới, toàn hệ thống ĐHQG-HCM quyết tâm bứt phá vươn lên và hội nhập quốc tế sâu rộng; huy động sức mạnh tổng hợp khắc phục hạn chế, tồn tại đồng thời tạo bước đột phá trong chiến lược phát triển giai đoạn 2025-2030 và tầm nhìn 2045.

B. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CHỈ TIÊU

1. Quan điểm chỉ đạo

Thứ nhất, kiên định với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; nắm vững và chấp hành đường lối đổi mới của Đảng và các nguyên tắc xây dựng, chỉnh đốn Đảng; vận dụng sáng tạo cương lĩnh, đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn tại Đảng bộ ĐHQG-HCM; tuyệt đối chấp hành sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh; vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách; đoàn kết thống nhất ý chí hành động.

Thứ hai, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị thật sự trong sạch, vững mạnh toàn diện, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ, đồng thời xây dựng bộ máy tổ chức tinh gọn, hiệu quả và đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Thứ ba, nhận thức sâu sắc vai trò và sứ mệnh của ĐHQG-HCM với đất nước, thành phố Hồ Chí Minh và địa phương đồng thời bám sát những quyết sách lớn của Đảng và Nhà nước về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia ĐHQG-HCM¹⁷ trong thời kỳ mới.

Thứ tư, quyết tâm giữ vững vai trò tiên phong trong đào tạo nguồn nhân lực, nghiên cứu khoa học và đổi mới sáng tạo. Tận dụng sức mạnh hệ thống để bứt phá vươn lên với tầm nhìn, khát vọng xây dựng và phát triển Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh nằm trong топ đầu châu Á.

Thứ năm, xây dựng môi trường đại học văn minh, hiện đại, chuyên môn giỏi; chăm lo vun đắp đời sống tinh thần, vật chất đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức,

Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”;

Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện *Nghị quyết số 29-NQ/TW* ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI "Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

¹⁷ Kết luận 50-KL/TW của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị.

giảng viên và sinh viên trong ĐHQG-HCM nhằm xây dựng khối đoàn kết, khơi dậy khát vọng và sức sáng tạo của toàn hệ thống ĐHQG-HCM.

2. Mục tiêu

Hoàn thành tốt nhiệm vụ xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị; đoàn kết, phát huy sức mạnh hệ thống thực hiện thắng lợi chiến lược phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2045; tiên phong xây dựng đô thị đại học hiện đại, thân thiện với môi trường; góp phần phát triển văn hóa, kinh tế, xã hội vùng trọng điểm thông qua các hoạt động đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ và khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, gắn kết và phục vụ cộng đồng; phấn đấu đến năm 2030 ĐHQG-HCM thuộc nhóm 100 cơ sở giáo dục đại học hàng đầu Châu Á và nhóm 500 đại học hàng đầu thế giới¹⁸; hướng tới tầm nhìn đến năm 2045, trở thành hệ thống Đại học nghiên cứu thuộc nhóm 50 cơ sở giáo dục đại học hàng đầu Châu Á.

3. NHIỆM VỤ VÀ CÁC CHỈ TIÊU ĐỊNH HƯỚNG TRỌNG TÂM

3.1 Nhiệm vụ chính trị

3.1.1 Mô hình quản trị đại học

Nhiệm vụ: Nâng cao hiệu lực, hiệu quả mô hình đại học: Xây dựng mô hình quản trị đại học tiên tiến theo xu hướng quốc tế trên nền tảng số, đảm bảo hiệu quả, chuyên nghiệp và phát triển bền vững. Đồng thời, phát triển đội ngũ nhân sự có năng lực chuyên môn, đủ phẩm chất chính trị, có đạo đức, có uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển ĐHQG-HCM và đất nước. Thu hút, giữ chân và phát triển các nhà khoa học trẻ xuất sắc, các nhà khoa học đầu ngành.

Chỉ tiêu:

(1) Xây dựng hệ thống quản trị đại học trên nền tảng số, phân cấp, phân quyền và chia sẻ dữ liệu chung.

(2) Đạt tỷ lệ 75% giảng viên có trình độ tiến sĩ/tổng số giảng viên.

(3) Tuyển 350 giảng viên có năng lực công bố khoa học xuất sắc.

(4) Mời 100 giáo sư thỉnh giảng về tham gia giảng dạy và nghiên cứu tại ĐHQG-HCM.

3.1.2 Đào tạo

Nhiệm vụ: Phát triển chương trình đào tạo và bồi dưỡng nhân tài: Phát triển chương trình bồi dưỡng học sinh giỏi, chương trình đào tạo tài năng các ngành khoa học cơ bản, thúc đẩy nghiên cứu cơ bản; chương trình đào tạo liên ngành ở một số

¹⁸ Theo Chiến lược phát triển ĐHQG-HCM giai đoạn 2021 – 2030 và Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”.

lĩnh vực then chốt; chương trình đào tạo mới song bằng; thực hiện chuyển đổi số toàn diện trong công tác đào tạo và đảm bảo chất lượng; nâng cao hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng, mở rộng các hoạt động ngoại khóa, hỗ trợ sinh viên nhằm mục tiêu đào tạo và bồi dưỡng nhân tài có kiến thức toàn diện, trách nhiệm xã hội, tư duy khởi nghiệp, năng lực lãnh đạo.

Chỉ tiêu:

- (1) Đạt tối thiểu 10 huy chương vàng trong các kỳ thi Olympic quốc tế cho các môn toán, tin học, vật lý, hóa học và sinh học.
- (2) Quy mô sinh viên tham gia chương trình tài năng đạt 5% tổng quy mô đào tạo chính quy của toàn ĐHQG-HCM.
- (3) Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng cho một số lĩnh vực then chốt như: thiết kế vi mạch (1.500 kỹ sư và 500 thạc sĩ), Công nghệ thông tin và AI (20.000 cử nhân, kỹ sư, 2.000 thạc sĩ, 300 tiến sĩ), Công nghệ sinh học và một số nhóm ngành liên quan (10.000 kỹ sư, cử nhân, 3.200 thạc sĩ và 600 tiến sĩ).
- (4) Có 20 chương trình cấp bằng chung giữa hai đơn vị thành viên, ưu tiên khối ngành Khoa học xã hội, Kinh tế - Luật và Sư phạm.
- (5) Xây dựng và triển khai 01 trung tâm dữ liệu đào tạo (người học, chương trình đào tạo).
- (6) Có hơn 200 chương trình được kiểm định bởi các tổ chức quốc tế.
- (7) Tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp đúng thời hạn đạt trên 55%; Tỷ lệ sinh viên có việc làm sau 1 năm tốt nghiệp đạt trên 90%; 80% sinh viên, học viên hài lòng đối với các hoạt động ngoại khóa, hoạt động đào tạo và quản lý.

3.1.3 Khoa học và Công nghệ

Nhiệm vụ: Phát triển tiềm lực, trình độ khoa học-công nghệ và đổi mới sáng tạo thuộc nhóm 100 đại học hàng đầu Châu Á; đẩy mạnh nghiên cứu khoa học cơ bản chuyên sâu, chú trọng khoa học liên ngành đạt trình độ tiên tiến của thế giới; đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng, phát triển và làm chủ các công nghệ lõi trong một số lĩnh vực công nghệ cao, phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và phát triển bền vững.

Chỉ tiêu:

- (1) Xây dựng và phát triển ít nhất 10 chương trình nghiên cứu liên ngành, chương trình nghiên cứu khoa học cơ bản, chương trình nghiên cứu ứng dụng,... Trong đó, ưu tiên các lĩnh vực công nghệ chiến lược như vi mạch - bán dẫn, trí tuệ nhân tạo, chuỗi khối, khoa học dữ liệu, công nghệ lượng tử, công nghệ sinh học, năng lượng xanh, công nghệ chế biến và an toàn vệ sinh thực phẩm,...
- (2) Hình thành Trung tâm đổi mới sáng tạo quốc gia tại ĐHQG-HCM và đưa vào vận hành; phát triển hệ sinh thái Đổi mới sáng tạo quốc gia tại ĐHQG-HCM.

(3) Số lượng công bố khoa học quốc tế trong cơ sở dữ liệu Scopus đạt 20.000 bài (2025 – 2030); tỉ lệ tăng trung bình 15-20%/năm; Số công bố quốc tế Scopus của ĐHQG-HCM chiếm 15% số công bố khoa học của cả nước.

(4) Số lượng đơn đăng ký sáng chế, văn bằng bảo hộ sáng chế tăng trung bình 16-18%/năm.

(5) Hình thành trên 20 nhóm nghiên cứu mạnh làm chủ công nghệ chiến lược thuộc các lĩnh vực mũi nhọn của Quốc gia: AI, Vi mạch bán dẫn, Vật liệu tiên tiến, CNSH, năng lượng sạch, xanh...

(6) Tối thiểu 05 công nghệ được doanh nghiệp khởi nghiệp và sản xuất thử nghiệm (startup/spin-off).

(7) Xây dựng và triển khai hiệu quả mô hình hợp tác 03 nhà (Nhà khoa học (ĐHQG-HCM) - Doanh nghiệp - Nhà nước/Địa phương).

(8) Số đề tài các cấp ĐHQG-HCM, cấp tỉnh/thành/địa phương, cấp Quốc gia, cấp Quốc tế tăng ít nhất 1,5 lần giai đoạn 2020 – 2025.

3.1.4 Quan hệ đối ngoại và phát triển

Nhiệm vụ: Chủ động hội nhập, hợp tác khu vực và thế giới, thúc đẩy các hoạt động quan hệ đối ngoại; tăng cường gắn kết địa phương, hợp tác doanh nghiệp nhằm nâng cao vị thế của ĐHQG-HCM và thu hút nguồn lực cho sự phát triển của ĐHQG-HCM và thực hiện trách nhiệm với cộng đồng.

Chỉ tiêu:

(1) Tăng trung bình 15%/năm về số lượng dự án quốc tế. Hợp tác chiến lược với ít nhất với 5 đối tác quốc tế. Tham gia 2 mạng lưới tổ chức giáo dục quốc tế mới. Tăng trung bình 10% số lượng sinh viên, giảng viên quốc tế hằng năm. Đạt 40% tỷ lệ bài báo khoa học đồng xuất bản với tác giả nước ngoài đến năm 2030.

(2) Tăng 10% tỷ lệ số lượng hoạt động hợp tác với địa phương và doanh nghiệp trung bình hằng năm; tăng 10% tỷ lệ nguồn thu từ hoạt động hợp tác địa phương, doanh nghiệp trung bình hằng năm; có chương trình hợp tác 3 nhà được triển khai. Có 1-3 chương trình hỗ trợ địa phương, phục vụ cộng đồng của sinh viên.

(3) Có từ 1 đến 2 báo cáo mỗi năm về chính sách kinh tế, xã hội, pháp luật và văn hóa Việt Nam.

3.1.5 Xây dựng Khu Đô thị ĐHQG-HCM

Nhiệm vụ: xây dựng khu đô thị đại học xanh, quyết liệt hoàn thành công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng và phát triển không gian Khu đô thị ĐHQG-HCM hiện đại, thân thiện với môi trường, trở thành khu đô thị đại học trung tâm trong vùng đô thị sáng tạo phía Đông.

Chỉ tiêu:

(1) Thu hồi 100% diện tích đất; được giao cấp chủ quyền đất tại cơ sở nội thành và cơ sở tại Khu đô thị ĐHQG-HCM;

(2) 100% diện tích đất quy hoạch làm khoảng xanh được phủ xanh; tổng diện tích sàn xây dựng hoàn thành/Tổng diện tích sàn xây dựng của ĐHQG-HCM theo quy hoạch đạt tỷ lệ 50%;

(3) Quy mô Ký túc xá đạt trên 60.000 sinh viên; hoàn thành các công trình hạ tầng cơ sở: hệ thống đường giao thông; hệ thống xử lý nước thải; hệ thống các mảng xanh; hệ thống giám sát thông minh trong Khu đô thị.

(4) Hoàn thành một số công trình trọng điểm: Tòa nhà Trung tâm đổi mới sáng tạo quốc gia, các Tòa nhà của Trường Đại học Khoa học Sức khỏe, Quảng trường sáng tạo, Bến xe buýt.

3.1.6 Công tác tài chính

Nhiệm vụ: Phát triển nguồn lực tài chính đại học bền vững đảm bảo cho các hoạt động của ĐHQG-HCM dựa trên đa dạng hóa nguồn thu; gia tăng mức thu; gia tăng hiệu quả sử dụng nguồn lực tài chính, tài sản công: tăng cường quyền tự chủ, tính chủ động, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho các đơn vị; bảo đảm công khai, minh bạch, tăng cường trách nhiệm giải trình.

Chỉ tiêu:

(1) Tăng 7% tổng nguồn thu so với năm trước, trong đó: nguồn thu tại đơn vị (ngoài ngân sách nhà nước) tăng bình quân hằng năm 15% so với năm trước;

(1) 100% đơn vị thực hiện phương án tự chủ tài chính (có trên 60% đơn vị tự chủ tài chính nhóm 2);

(2) 10%-12% tỷ lệ tăng thu nhập bình quân của người lao động hằng năm.

3.2 Công tác xây dựng Đảng

3.2.1 Công tác chính trị, tư tưởng

Nhiệm vụ: Kiên định nền tảng tư tưởng của Đảng và các nguyên tắc xây dựng Đảng; đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức thực hiện công tác tư tưởng, chú trọng tăng cường đối thoại định kỳ giữa lãnh đạo của đơn vị với cán bộ, đảng viên, giảng viên, người lao động, người học; gắn kết chặt chẽ giữa nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn; chú trọng giáo dục chính trị, đạo đức, nhân cách, năng lực sáng tạo và các giá trị cốt lõi như tinh thần yêu nước, tự hào tự tôn dân tộc, ý thức trách nhiệm xã hội, khát vọng đóng góp cho sự phát triển của ĐHQG-HCM, của đất nước góp phần xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc đồng thời đề cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng rèn luyện đội ngũ cán bộ viên chức nhất là người đứng đầu cấp ủy.

Chỉ tiêu:

- (1) Tỷ lệ đảng viên tham gia học tập các Nghị quyết của Đảng luôn đạt trên 95%.
- (2) 100% các cơ sở đảng hoàn thành công trình lịch sử Đảng bộ và xuất bản.
- (3) Mỗi đơn vị ít nhất 02 mô hình, cách làm hay trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với nhiệm vụ chính trị tại các đơn vị được triển khai thực hiện hiệu quả, lan tỏa trong ĐHQG-HCM.

3.2.2 Công tác tổ chức, cán bộ

Nhiệm vụ: Tập trung sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trong đó xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp ngang tầm nhiệm vụ gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ; tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài, trong đó tổ chức hội nghị/hội thảo khoa học nhằm chủ động tiếp cận nhà khoa học trẻ, chuyên gia đầu ngành; khuyến khích, bảo vệ, tôn vinh những người dám nghĩ, dám làm, dám đột phá phát triển, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích của đất nước, của ĐHQG-HCM; thường xuyên thực hiện công tác quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ trẻ, nữ, bảo đảm tính kế thừa, ổn định; tiếp tục hoàn thiện, chuẩn hóa, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ theo Quy định của Đảng.

Chỉ tiêu:

- (1) Số người nhận lương từ ngân sách Nhà nước giảm xuống dưới 8%.

3.2.3 Công tác xây dựng tổ chức đảng

Nhiệm vụ: Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới nhằm góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng ở cơ sở trong sạch, vững mạnh, tăng cường niềm tin của cán bộ viên chức sinh viên và người lao động đối với Đảng; đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Xây dựng đội ngũ cấp uỷ viên, nhất là bí thư cấp uỷ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín lãnh đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở đảng. Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Chỉ tiêu:

- (1) Hằng năm ít nhất 90% tổ chức cơ sở đảng, đảng viên được đánh giá, xếp loại từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- (2) Tỷ lệ kết nạp đảng viên hằng năm đạt từ 5 - 6% trên tổng số đảng viên toàn Đảng bộ ĐHQG-HCM.

3.2.4 Công tác kiểm tra giám sát, kỷ luật Đảng

Nhiệm vụ: Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, bảo đảm gắn kết chặt chẽ giữa kiểm tra, giám sát của Đảng với chính quyền

và đoàn thể; tăng cường kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu cấp ủy để kịp thời phòng ngừa, phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục, sửa chữa khuyết điểm đồng thời phải kịp thời phát hiện nhân tố mới, tích cực để phát huy, bảo vệ cái đúng, bảo vệ người tốt, cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì lợi ích chung; đơn đốc giải quyết các vụ việc tồn đọng, vướng mắc, không để khiếu kiện kéo dài; giải quyết đơn kiến nghị, tố cáo kịp thời, không để vượt cấp.

Chỉ tiêu:

- (1) Kiểm tra, giám sát 9 tổ chức đảng, 7 cá nhân/năm.

3.2.5 Công tác nội chính

Nhiệm vụ: Nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu các cấp và tiếp tục bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy định về đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện sớm và xử lý nghiêm minh các sự việc tiêu cực; tăng cường kiểm soát tài sản thu nhập của cán bộ theo quy định của Đảng, pháp luật nhà nước.

Chỉ tiêu:

- (1) 100% các đơn vị trực thuộc Đảng bộ ĐHQG-HCM: Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động có liên quan về tài chính, tài sản công; kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị.

3.2.6 Công tác Tuyên giáo, dân vận và lãnh đạo đoàn thể

Nhiệm vụ: Công tác tuyên giáo, dân vận và lãnh đạo đoàn thể tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động cán bộ, viên chức và người lao động; tạo chuyển biến thực chất hơn nữa trong việc nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, trước hết là người đứng đầu các cấp về vị trí, vai trò, cơ chế, phương thức công tác dân vận; thực hiện có hiệu quả quy định của Đảng, pháp luật nhà nước về Quy chế dân chủ cơ sở; phát huy vai trò của toàn thể cán bộ viên chức tham gia xây dựng đảng, xây dựng chính quyền và các chính sách khác; tăng cường công tác công tác tiếp công dân, giải quyết đúng đắn, kịp thời nguyện vọng chính đáng của cán bộ, viên chức và người lao động, nhất là những vấn đề bức xúc được dư luận xã hội quan tâm, góp phần củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và cán bộ, viên chức và người lao động đối với Đảng; rèn luyện đoàn viên, giới thiệu đoàn viên ưu tú, tăng cường vai trò giám sát, phản biện của các tổ chức đoàn thể trong xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Phát huy vai trò tiên phong của thanh niên, trí thức trẻ trong đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Chỉ tiêu:

- (1) Ít nhất 50% các cơ sở đảng trực thuộc có mô hình cấp ĐHQG-HCM về nội dung cuộc vận động gắn với phong trào thi đua dân vận khéo.

(2) Công đoàn ĐHQG-HCM hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hằng năm. Tổ chức Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và tổ chức Hội sinh viên Việt Nam tại các đơn vị thuộc ĐHQG-HCM có ít nhất 04 lần đạt danh hiệu ngọn cờ đầu trong cụm thi đua cho mỗi tổ chức.

3.2.7 Cải cách hành chính trong cấp ủy Đảng

Nhiệm vụ: Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện hiệu quả các nghị quyết của Đảng; hoàn thiện và thực hiện nghiêm các quy định về nhiệm vụ, thẩm quyền, nội dung và phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng; củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới; bảo đảm nền nếp, chất lượng sinh hoạt đảng bộ, cấp ủy, chi bộ; phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức chính trị xã hội trong tham gia xây dựng đảng, xây dựng chính quyền; đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng khoa học, dân chủ và hiệu quả, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động của các tổ chức đơn vị.

Chỉ tiêu:

- (1) Ít nhất 50% cơ sở đảng bố trí kho lưu trữ và hoàn thành chỉnh lý khối tài liệu lưu trữ của đơn vị.
- (2) Số hóa, xây dựng cơ sở dữ liệu đối với tài liệu lưu trữ Đảng ủy ĐHQG-HCM.
- (3) Thực hiện chữ ký số đối với văn bản của Đảng ủy ĐHQG-HCM (trừ các văn bản thuộc danh mục bí mật nhà nước).

Phần thứ ba

CÁC ĐỀ ÁN, DỰ ÁN TRỌNG ĐIỂM, ĐỘT PHÁ

1. Quản trị đại học (nguồn nhân lực, chuyển đổi số)

- (1) Chính sách khen thưởng công bố khoa học xuất sắc cho giảng viên, người học.
- (2) Đề án Thu thập thông tin cơ sở dữ liệu chuyên gia trong và ngoài nước.
- (3) Đề án Thu hút nhân lực chất lượng cao thông qua Đề án VNU350.
- (4) Xây dựng và triển khai hệ thống dữ liệu lớn của ĐHQG-HCM.

2. Đào tạo

(5) Chương trình/Đề án đào tạo nguồn nhân lực (tài năng) trong các lĩnh vực vi mạch - bán dẫn, trí tuệ nhân tạo, smart city, kinh tế số hợp tác với Thành phố Hồ Chí Minh.

(6) Chương trình /Đề án đào tạo, phát triển tài năng các ngành khoa học cơ bản (STEM), xã hội và nhân văn, công nghệ mũi nhọn (vi mạch - bán dẫn, công nghệ thông tin, khoa học dữ liệu, AI, công nghệ sinh học, kinh tế tuần hoàn, biến đổi khí hậu, năng lượng xanh, khoa học cơ bản, công nghệ chế biến và an toàn vệ sinh thực phẩm,...)

(7) Đề án/Chương trình IMPACT (Interdisciplinary, Modular, Personalised, AI-assisted Curriculum & Training) – đào tạo liên ngành theo hướng cá nhân hóa trên nền tảng số.

3. Khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo

(8) Chương trình /Đề án hình thành 04 Trung tâm nghiên cứu phát triển mạnh:

(8.1) Trung tâm nghiên cứu tiên tiến về khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; (8.2) Trung tâm tiên tiến về nghiên cứu và ứng dụng Trí tuệ nhân tạo phục vụ đổi mới sáng tạo và phát triển kinh tế - xã hội; (8.3) Phát triển nghiên cứu và đổi mới sáng tạo Công nghệ Sinh học và Y sinh Tiên tiến phục vụ phát triển kinh tế - xã hội; (8.4) Trung tâm nghiên cứu chính sách công và dân số ĐHQG-HCM..

(9) Chương trình /đề án Thành lập Trung tâm/Viện nghiên cứu về trí tuệ nhân tạo trong các lĩnh vực kinh tế số, chuyển đổi số, smart city hợp tác với Thành phố Hồ Chí Minh.

4. Hợp tác phát triển địa phương kết nối doanh nghiệp và hội nhập quốc tế

(10) Chương trình/đề án ươm tạo các doanh nghiệp khởi nguồn (spin-off), khởi nghiệp (start-up).

(11) Xây dựng platform kết nối doanh nghiệp/địa phương .

(12) Xây dựng và triển khai chương trình thu hút chuyên gia, nhà khoa học quốc tế đến giảng dạy, nghiên cứu ngắn hạn tại ĐHQG-HCM với thời gian từ 03 tháng trở lên trong các lĩnh vực ưu tiên như vi mạch - bán dẫn, công nghệ thông tin, khoa học dữ liệu, AI, công nghệ sinh học, kinh tế tuần hoàn, biến đổi khí hậu, năng lượng xanh, khoa học cơ bản, công nghệ chế biến và an toàn vệ sinh thực phẩm.

(13) Xây dựng và triển khai chương trình trao đổi nghiên cứu dành cho sinh viên, học viên cao học và nghiên cứu sinh.

5. Xây dựng Đảng

(14) Xuất bản các ấn phẩm và giáo dục lịch sử đảng trong hệ thống ĐHQG-HCM.

(15) Đề án xây dựng và triển khai đạo đức công vụ trong hệ thống ĐHQG-HCM.

(16) Đề án chuyển đổi số trong Đảng bộ ĐHQG-HCM.
